FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen
Afdeling van het sectoraal overleg

SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale
Direction générale Relations collectives de travail
Division de la concertation sectorielle

ERRATUM

Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution

CCT n° 199103/CO/149.01
du 11/02/2026

Correction dans les deux langues :

- Le préambule à la CCT doit être corrigé comme suit : "En exécution de l'article **8** de l'accord national 2025-2026 du 11 février 2026.".

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de elektriciens : installatie en distributie

CAO nr. 199103/CO/149.01
van 11/02/2026

Verbetering in beide talen :

- De inleiding van de CAO moet als volgt verbeterd worden ; "In uitvoering van artikel **8** van het nationaal akkoord 2025-2026 van 11 februari 2026.".

Beslissing van

01 -09- 2026

Neerlegging-Dépôt: 25/03/2026
Regist.-Enregistr.: 07/04/2026
N°: 199103/CO/149.01

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 februari 2026

Convention collective de travail du 11 février 2026

VERVOERSKOSTEN

FRAIS DE TRANSPORT

In uitvoering van artikel 8 van het nationaal akkoord 2025-2026 van 11 februari 2026.

En exécution de l'article 8 de l'accord national 2025-2026 du 11 février 2026.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Art. 3.

De bepalingen van onderhavige overeenkomst zijn van toepassing op de werkelijke heen en terug opgetelde afstanden.

HOOFDSTUK II. - Vervoerkosten voor de arbeiders die zich van hun woonplaats naar de zetel van de onderneming, de aanwervingsplaats of de ophaalplaats begeven.

Art. 4.

Vallen onder toepassing van hoofdstuk II, de arbeiders aangeworven ofwel op de zetel van de onderneming ofwel op een werf en die zich van hun woonplaats naar de zetel of deze werf begeven, alsook de arbeiders die zich van hun woonplaats naar de ophaalplaats, aangeduid door de werkgever, begeven.

CHAPITRE I. - Champ d'application.

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Art. 2.

Pour l'application de la présente convention collective de travail on entend par "ouvriers" les ouvriers et ouvrières.

Art. 3.

Les dispositions de la présente convention s'appliquent aux distances réelles aller-retour cumulés.

CHAPITRE II. - Frais de transport pour les ouvriers qui se rendent de leur domicile au siège de l'entreprise, le lieu d'embauche ou lieu de ramassage.

Art. 4.

Tombent sous l'application du chapitre II, les ouvriers embauchés soit au siège de l'entreprise, soit sur un chantier et qui se rendent de leur domicile à ce siège ou à ce chantier, ainsi que les ouvriers qui se rendent de leur domicile au lieu de ramassage désigné par l'employeur.

Afdeling 1 - Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 5.

Wanneer de arbeider zich van zijn woonplaats naar de zetel van de onderneming, de aanwervingsplaats of de ophaalplaats verplaatst met het openbaar of gecombineerd openbaar vervoer, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 100 % van de totale kost van het vervoerbewijs.

Art. 6.

De sociale partners bevelen de werkgevers aan om gebruik te maken van de derdebetalersregeling wanneer de arbeider zich verplaatst met het openbaar of gecombineerd openbaar vervoer. In dit geval bedraagt de tussenkomst van de werkgever 80 % van de totale kost van het vervoersbewijs en is er geen vergoeding aan de arbeider verschuldigd.

Afdeling 2 - Privé vervoer

Art. 7.

Wanneer de arbeider zich van zijn woonplaats naar de zetel van de onderneming, de aanwervingsplaats of de ophaalplaats verplaatst met het eigen vervoer, heeft hij recht op de werkgeversbijdrage in het maand- of weekabonnement, zoals opgenomen in de tabel gevoegd bij artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 betreffende de financiele bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019.

De verplaatsing met het eigen vervoer heeft betrekking op alle mogelijke eigen vervoermiddelen, ook te voet.

Art. 8

Deze vergoeding op basis van de werkgeversbijdrage in het maandabonnement of weekabonnement, zoals bepaald in artikel 7 van onderhavige overeenkomst, dient steeds in zijn geheel te worden betaald en dit voor alle dagen van de maand of week afhankelijk van het soort abonnement dat de werkgever als basis gebruikt. Een omrekening van deze werkgeversbijdrage naar een dagbedrag is niet toegestaan.

Section 1 - Transport en commun public

Art. 5.

Lorsque l'ouvrier se rend de son domicile au siège de l'entreprise, le lieu d'embauche ou le lieu de ramassage en transports en commun ou qu'il utilise plusieurs moyens de transport en commun, l'employeur lui rembourse 100 % du coût total du titre de transport.

Art. 6.

Les partenaires sociaux recommandent aux employeurs d'utiliser la disposition du tiers payant lorsque l'ouvrier se déplace en transports en commun ou qu'il utilise plusieurs moyens de transport en commun. Dans ce cas, l'intervention de l'employeur s'élève à 80 % du coût total du titre de transport et aucune indemnité n'est redevable à l'ouvrier.

Section 2 - Moyens de transport privé

Art. 7.

Lorsque l'ouvrier se rend de son domicile au siège de l'entreprise, le lieu d'embauche ou le lieu de ramassage en transport privé, il a droit à l'intervention de l'employeur dans l'abonnement mensuel ou hebdomadaire, telle que reprise dans le tableau joint à l'article 11 de la convention collective de travail n° 19/9 concernant l'intervention financière de l'employeur dans les prix des transports des travailleurs, conclue au sein du Conseil National de Travail du 23 avril 2019.

Par transport privé, il est entendu tous les moyens de transport privé possibles, également à pied.

Art. 8.

Cette indemnité sur base de l'intervention de l'employeur dans l'abonnement mensuel ou hebdomadaire, comme précisée à l'article 7 de la présente convention, sera toujours payée en totalité pour tous les jours de la semaine ou du mois, en fonction de l'abonnement que l'employeur utilise comme base. La conversion de l'intervention de l'employeur en montant journalier n'est pas autorisée.

Art. 9.

Vanaf 1 oktober 2026 wordt een fietsvergoeding van € 0,32 per afgelegde kilometer wordt toegekend aan arbeiders die zich voor een gedeelte of voor de ganse afstand met de fiets verplaatsen, met een maximum van 40 km (heen en terug) en 12,80 euro per dag

De in huidig artikel bepaalde fietsvergoeding kan in geen geval lager zijn dan de overeenkomstig artikel 7 hierboven vastgestelde tussenkomst van de werkgever.

De werkgever zal op vraag van de arbeider jaarlijks de nodige gegevens bevestigen die het de arbeider mogelijk maken zijn fietsgebruik aan te tonen. Deze gegevens hebben betrekking op de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding.

Art. 10.

De werkgeversbijdrage in het maandabonnement of weekabonnement, zoals voorzien in artikel 7 van onderhavige overeenkomst, dient jaarlijks op 1 februari te worden geïndexeerd overeenkomstig de jaarlijkse indexering van de treintarieven van de NMBS, conform het advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

De werkgeversbijdrage in het week-of maandabonnement zijn in bijlage opgenomen.

Afdeling 3- Specifieke bepalingen

Art. 11. - Verplaatsing voor leerlingen

Indien een leerling in een systeem van alternerend leren, zich van zijn woonplaats naar de zetel van de onderneming, de aanwervingsplaats of de ophaalplaats verplaatst, heeft hij recht op een terugbetaling van de vervoerskosten door de werkgever, en dit conform de regels die gelden voor de arbeiders van de sector, zoals opgenomen in afdeling 1 en 2 van onderhavig hoofdstuk.

Art. 12. - Verplaatsing naar een competentietest

Een arbeider die zich verplaatst om een competentietest voor een ervaringsbewijs af te leggen, heeft recht op een terugbetaling van de vervoerskosten door de werkgever, en dit conform de regels zoals

Art. 9.

A partir du 1er octobre 2026 une indemnité-vélo de € 0,32 par kilomètre parcouru est attribuée aux ouvriers qui se déplacent pour une partie ou l'entièreté de la distance à vélo, avec un maximum de 40 km (aller-retour) et 12,80 euros par jour.

L'indemnité-vélo prévue dans le présent article ne peut en aucun cas être inférieure à l'intervention de l'employeur fixée conformément à l'article 7 ci-dessus.

L'employeur confirmera chaque année, à la demande du travailleur, les données nécessaires permettant au travailleur de démontrer son utilisation du vélo. Ces données concernent la distance prise en compte jusqu'au lieu de travail, le nombre de jours prestés au travail et l'indemnité payée.

Art. 10.

L'intervention de l'employeur dans l'abonnement mensuel ou hebdomadaire, comme prévue à l'article 7 de la présente convention, doit être indexée chaque année au 1er février conformément à l'indexation annuelle des tarifs de train de la SNCB, conformément à l'avis du Conseil Central de l'Economie.

Les interventions de l'employeur dans l'abonnement mensuel ou hebdomadaire sont reprises en annexe.

Section 3– Dispositions spécifiques

Art. 11. - Déplacement des apprentis

Lorsqu'un apprenti suivant une formation en alternance se déplace de son domicile au siège de l'entreprise, au lieu d'embauche ou au lieu de ramassage, il a droit au remboursement de ses frais de transport par l'employeur, et ce conformément aux dispositions qui s'appliquent aux ouvriers du secteur, telles que prévues dans les sections 1 et 2 du chapitre présent.

Art. 12. - Déplacement vers un test de compétences

Un ouvrier qui se déplace pour passer un test de compétences afin d'attester leur expérience, a droit au remboursement des frais de transport par l'employeur, et ce conformément aux dispositions telles

opgenomen in afdeling 1 en 2 van onderhavig hoofdstuk.

Per kalenderjaar is de werkgever gehouden tot de terugbetaling van de vervoerskosten voor maximum 1 dag per kalenderjaar.

HOOFDSTUK III. - Vervoerkosten voor de arbeiders die zich van hun woonplaats, de zetel van de onderneming of de ophaalplaats naar een werf begeven, die niet de aanwervingsplaats is.

Art. 13.

§ 1. Vallen onder toepassing van hoofdstuk III, de arbeiders die zich van hun woonplaats naar een werf begeven of van de zetel van de onderneming of van de ophaalplaats naar een werf gevoerd worden, voor zover deze werf niet de aanwervingsplaats van de arbeiders is.

§ 2. Indien de zetel van de onderneming niet enkel fungeert als ophaalplaats, maar dat er tevens arbeid wordt geleverd dan dient de arbeidstijd verloond te worden. Voor het vervoer naar de werf geldt enkel de mobiliteitsvergoeding.

§ 3. Voor de vergoedingen, zoals opgenomen in de artikelen 16 en 17 en 18, van onderhavige overeenkomst zijn de modaliteiten inzake de fiscale behandeling van de mobiliteitsvergoeding, zoals opgenomen in de circulaire 2024/C/49 van de FOD Financiën van 17/07/2024 van toepassing voor arbeiders van wie de plaats van tewerkstelling zich ten minste 5 kilometer van de woonplaats bevindt.

§ 4. Het aantal kilometers dat vergoed wordt door de werkgever, is niet begrensd

Art. 14. – Type 1: Openbaar vervoer

De arbeiders die zich met het openbaar vervoer van hun woonplaats naar een werf begeven, die niet de aanwervingsplaats is, hebben recht op een werkgeverstegemoetkoming, gelijk aan de volledige terugbetaling van de totale kost van het gebruikte openbaar vervoer.

Art. 15. – Type 2 : Persoonlijk vervoermiddel

De arbeiders die zich met een persoonlijk vervoermiddel van hun woonplaats naar een werf begeven,

que prévues dans les sections 1 et 2 du chapitre présent.

Par année civile l'employeur est tenu au remboursement des frais de transport pour maximum 1 jour par année civile.

CHAPITRE III. - Frais de transport pour les ouvriers qui se rendent de leur domicile, du siège de l'entreprise ou du lieu de ramassage à un chantier, n'étant pas le lieu d'embauche.

Art. 13.

§ 1. Tombent sous l'application du chapitre III, les ouvriers qui se rendent de leur domicile, du siège de l'entreprise ou du lieu de ramassage au chantier, pour autant que le chantier ne soit pas le lieu d'embauche de ces ouvriers.

§ 2. Si le siège de l'entreprise ne fait pas uniquement fonction de lieu de ramassage, mais que des prestations y sont également fournies, il y a lieu de rémunérer le temps de travail. Pour le déplacement vers le chantier, seules les indemnités de mobilité sont d'application.

§ 3. Pour les indemnités mentionnées aux articles 16, 17 et 18 de la présente convention, les modalités relatives au traitement fiscal de l'allocation de mobilité, mentionnées dans la circulaire 2024/C/49 du SPF Finance du 17/07/2024 , s'appliquent aux ouvriers dont le lieu de travail est situé à minimum 5 km de leur lieu de résidence.

§ 4. Le nombre de kilomètres indemnisés par l'employeur n'est pas plafonné.

Art. 14. – Type 1 : Transports en commun

Les ouvriers qui se rendent en transports en commun de leur domicile au chantier, n'étant pas le lieu d'embauche, ont droit à une indemnité de l'employeur, égale au remboursement intégral du coût total du transport en commun utilisé.

Art. 15. - Type 2 : Moyen de transport personnel

Les ouvriers qui se rendent de leur domicile au chantier avec un moyen de transport personnel, n'étant

dewelke niet de aanwervingsplaats is, hebben sinds 1 februari 2026 recht op een vergoeding van € 0,3450 per afgelegde kilometer.

Art. 16. – Type 3 : Voertuig van de werkgever

De arbeiders die zich van hun woonplaats naar een werf begeven met een voertuig van de werkgever of van de zetel van de onderneming of een ophaalplaats naar een werf gevoerd worden, die niet de aanwervingsplaats is, hebben sinds 1 februari 2026 recht op een vergoeding van € 0,1732 per afgelegde kilometer.

Art. 17. – Vergoeding voor de chauffeur

Als chauffeur wordt aanzien de arbeider die met een bedrijfsvoertuig minimum 1 medepassagier vervoert.

Sinds 1 februari 2026 is de vergoeding voor de chauffeur vastgesteld op € 0,1929 per afgelegde kilometer.

Gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing.

Art. 18.- Vergoeding voor de chauffeur zonder passagier

Sinds 1 februari 2026 ontvangt de arbeider die met een bedrijfsvoertuig rijdt zonder dat hij passagiers vervoert, een vergoeding van € 0,1817 per afgelegde kilometer.

Gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing.

Art. 19. – Combinatie van vervoermiddelen

Indien de arbeiders gebruik maken van een combinatie van verschillende vervoermiddelen hebben ze, voor elk deel van de afgelegde weg met een bepaald vervoermiddel, recht op de hiervoor overeenstemmende werkgeverstegemoetkoming.

Art. 20. – Mobiliteitsverlof

§1. Vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023 wordt een dag mobiliteitsverlof toegekend, aan arbeiders die jaarlijks tenminste 40.000 km afleggen.

Deze extra dag betaalde vakantie wordt toekend in

pas le lieu d'embauche, ont droit depuis le 1er février 2026 à une indemnité de € 0,3450 par kilomètre parcouru.

Art. 16. – Type 3 : Véhicule de l'employeur

Les ouvriers qui se rendent de leur domicile au chantier avec un véhicule de l'employeur ou qui sont conduits du siège de l'entreprise ou du lieu de ramassage au chantier, n'étant pas le lieu d'embauche, ont droit depuis le 1er février 2026 à une indemnité de € 0,1732 par kilomètre parcouru.

Art. 17. – Indemnité pour le chauffeur

Est considéré comme chauffeur l'ouvrier qui transporte au minimum 1 passager dans un véhicule de société.

Depuis le 1er février 2026, l'indemnité pour le chauffeur est fixée à € 0,1929 par kilomètre parcouru.

Les dispositions plus favorables au niveau de l'entreprise restent intégralement applicables.

Art. 18.- Indemnité pour le chauffeur sans passager

Depuis le 1er février 2026, le travailleur qui conduit un véhicule de société sans transporter de passagers reçoit une indemnité de € 0,1817 par kilomètre parcouru.

Les dispositions plus favorables au niveau de l'entreprise restent intégralement applicables.

Art. 19. – Combinaison de moyens de transport

Si les ouvriers utilisent une combinaison de plusieurs moyens de transport, ils ont droit, pour chaque partie de chemin parcourue avec un moyen de transport déterminé, à l'intervention de l'employeur correspondant à celui-ci.

Art. 20. – Congé de mobilité

§1. À partir du 1er janvier 2022 jusqu'à et y compris 31 décembre 2023, un jour de congé de mobilité est accordé aux travailleurs qui parcourent au moins 40.000 km per an.

Ce jour supplémentaire de congé payé est accordé

het kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarin het aantal km werd bereikt.

Vanaf 1 januari 2024 wordt een dag mobiliteitsverlof toegekend, aan arbeiders, telkens wanneer een voltooide schijf van 27.000 km is afgelegd per jaar.

Vanaf 1 januari 2026 wordt deze dag mobiliteitsverlof toegekend, aan arbeiders, telkens wanneer een voltooide schijf van 25.000 km is afgelegd per jaar.

De teller wordt op 0 gezet op 1 januari van elk jaar.

De opgebouwde dagen worden opgenomen in gemeenschappelijk overleg binnen de 12 maanden nadat ze verworven zijn.

§2. De ondernemingen kunnen vanaf 1 januari 2022 de dag mobiliteitsverlof omzetten in een terugkerend gelijkwaardig voordeel dat enkel toegekend dient te worden voor de kalenderjaren waarin het jaarlijks aantal kilometers zoals bepaald in §1 werd overschreden.

Bij de omzetting dient rekening gehouden te worden met de effectieve bruto uurlonen (met inbegrip van de eindejaarspremies, de ploegenpremies, het overloon, enz.) alsook met bijhorende sociale lasten (Sociale Zekerheidsbijdragen werkgever en andere sociale lasten).

De procedure voor de omzetting naar het terugkerend gelijkwaardig voordeel verloopt in ondernemingen met een vakbondsafvaardiging via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak.

De procedure voor de omzetting van het terugkerend gelijkwaardig voordeel verloopt in ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging via een schriftelijk akkoord tussen de werkgever en de arbeider.

HOOFDSTUK IV. – Betalingsmodaliteiten.

Art. 21.

§1. De werkgeverstegemoetkomingen worden minstens eens per maand vereffend.

dans l'année civile suivant l'année civile au cours de laquelle le nombre de km a été atteint.

À partir du 1er janvier 2024, un jour de congé de mobilité est accordé aux travailleurs chaque fois qu'une tranche complète de 27 000 km aura été parcourue par an.

A partir du 1er janvier 2026, un jour de congé de mobilité est accordé aux travailleurs chaque fois qu'une trance complète de 25.000 km aura été parcourue par an.

Le compteur est remis à 0 le 1er janvier de chaque année.

Les jours acquis sont pris par accord mutuel dans les 12 mois suivant leur acquisition.

§2. Les entreprises peuvent convertir ce jour de congé de mobilité en un avantage équivalent récurrent à partir du 1er janvier 2022, qui ne doit être attribué que pour les années civiles dans lesquelles le nombre des kilomètres comme défini au §1 a été dépassé.

La conversion doit prendre en compte les salaires horaires bruts effectifs (y compris les primes de fin d'année, les primes d'équipe, le sursalaire, etc.) ainsi que les charges sociales y afférentes (cotisations patronales de Sécurité sociale de l'employeur et autres charges sociales).

La procédure de conversion en un avantage équivalent récurrent s'effectue dans les entreprises avec délégation syndicale via une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

La procédure de conversion en un avantage équivalent récurrent s'effectue par le biais d'un accord écrit entre l'employeur et l'ouvrier dans les entreprises sans délégation syndicale.

CHAPITRE IV. – Modalités de paiement.

Art. 21.

§1. Les interventions des employeurs sont liquidées au moins une fois par mois.

§2. A partir du 1er janvier 2024, l'employeur fournit

§2. Vanaf 1 januari 2024 voegt de werkgever maandelijks bij de loonfiche een detail toe van het aantal per dag afgelegde kilometers die in aanmerking komen voor de uitbetaling van de mobiliteitsvergoeding, zoals bedoeld in de artikelen 16, 17 en 18 van onderhavige cao.

chaque mois à la fiche de paie le détail du nombre de kilomètres parcourus par jour donnant droit au versement de l'indemnité de mobilité, telle que visée aux articles 16, 17 et 18 de la présente convention collective.

Art. 22.

De bedragen van type 1, zoals vastgelegd in artikel 14 van onderhavige overeenkomst, worden aangepast overeenkomstig de tarieven vastgesteld door de NMBS en de overige vervoersmaatschappijen.

De bedragen van type 2 en type 3, alsook de chauffeursvergoeding, zoals bepaald in respectievelijk artikel 15, 16, 17 en 18 van onderhavige overeenkomst, worden jaarlijks op 1 februari geïndexeerd op basis van het sociaal indexcijfer. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van de maand januari van het desbetreffende kalenderjaar te vergelijken met de sociale index van januari van het voorgaande kalenderjaar.

De hoogte van deze aanpassing dient rekening te houden met de vierde decimaal en afgerond tot op het honderdste, het halve honderdste wordt tot het hogere honderdste afgerond.

Art. 22.

Les montants du type 1, fixés à l'article 14 de la présente convention, seront adaptés en fonction des tarifs déterminés par la SNCB et les autres sociétés de transport.

Les montants des types 2 et 3, ainsi que l'indemnité pour le chauffeur, fixés respectivement aux articles 15, 16, 17 et 18 de la présente convention, sont indexés chaque année au 1er février, sur base de l'indice social. L'adaptation sera calculée en comparant l'indice social du mois de janvier de l'année civile en question à l'indice social de janvier de l'année civile précédente.

La hauteur de cette adaptation doit tenir compte de la quatrième décimale et est arrondie au centième, le demi-centième étant arrondi au centième supérieur.

Art. 23.

Alle indexeringen, zoals bepaald in artikel 22 van onderhavige overeenkomst, worden berekend rekening houdend met de zesde decimaal.

De uitkomst van deze indexeringen wordt afgerond tot het dichtst bijgelegen honderdste van de eurocent.

Voorbeeld:
- € ...,000001 tot en met € ...,000049 wordt afgerond naar het lagere honderdste van de eurocent;
- € ...,000050 tot en met € ...,000099 wordt afgerond naar het hogere honderdste van de eurocent.

Art. 23.

Toutes les indexations, telles que prévues à l'article 22 de la présente convention, sont calculées tenant compte de la sixième décimale.

Le résultat de ces indexations est arrondi à la centième la plus proche de l'eurocent.

Exemple:
- de € ...,000001 à € ..., 000049, le résultat est arrondi à la centième inférieure de la centime d'euro ;
- de € ...,000050 à € ...,000099, le résultat est arrondi à la centième supérieure de la centime d'euro.

Art. 24.

De geïndexeerde bedragen van type 3 en de chauffeursvergoeding (zoals voorzien in respectievelijk artikel 16, 17 en 18 van onderhavige overeenkomst)

Art. 24.

Les montants indexés de type 3 et l'indemnité chauffeur (comme prévus respectivement aux articles 16, 17 et 18 de la présente convention) ne peuvent toutefois en aucun cas dépasser le montant exonéré de

kunnen evenwel in geen geval het bedrag overschrijden dat is vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdragen, zoals opgenomen in artikel 19, § 2. 4° van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

cotisations de sécurité sociale, tel que repris à l'article 19, § 2. 4° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

HOOFDSTUK V. - Kosten en vergoedingen voor verplaatsingen vanaf de plaats van tewerkstelling.

Art. 25.

Vallen onder toepassing van hoofdstuk V, de kosten en vergoedingen voor verplaatsingen voor de arbeiders die zich van de plaats van tewerkstelling naar een andere plaats van tewerkstelling begeven.

Art. 26.

De werkgever betaalt de volledige verplaatsingskosten aan de arbeiders bedoeld in artikel 25.

Art. 27.

De verplaatsingskosten worden berekend volgens het officieel tarief van het normaal gebruikt vervoer.

Art. 28.

De werkgever is niet verplicht de verplaatsingskosten te betalen indien hij een vervoermiddel ter beschikking stelt van zijn arbeiders dat de vereiste veiligheid en comfort biedt.

Art. 29.

De verplaatsingstijd wordt beschouwd als prestatieuren en dient als dusdanig verloond te worden, ook indien de verplaatsing met het voertuig van de werkgever gebeurt.

Art. 30.

De berekening van de vergoeding is gebaseerd op het werkelijk uurloon van de betrokken arbeider bedoeld in artikel 25.

Art. 31.

De werkgever die een arbeider naar een werf zendt moet hem behoorlijk kost en inwoon verschaffen

CHAPITRE V. - Frais et indemnités de déplacement à partir du lieu d'occupation.

Art. 25.

Tombent sous l'application du chapitre V, les frais et indemnités de déplacement, pour les ouvriers qui se rendent du lieu de travail à un autre lieu de travail.

Art. 26.

L'employeur paie l'intégralité des frais de déplacement aux ouvriers visé à l'article 25.

Art. 27.

Les frais de déplacement sont calculés suivant le tarif officiel du transport normalement utilisé.

Art. 28.

L'employeur n'est pas obligé de payer les frais de déplacement s'il met à la disposition de ses ouvriers un moyen de transport offrant la sécurité et le confort requis.

Art. 29.

Le temps de déplacement est considéré comme heures de prestation et doit être rémunéré comme tel, même si le déplacement s'effectue avec le véhicule de l'employeur.

Art. 30.

Le calcul de l'indemnité est basé sur le salaire horaire réel de l'ouvrier concerné, visé à l'article 25.

Art. 31.

L'employeur qui envoie un ouvrier sur un chantier doit lui procurer une nourriture et un logement con-

voor zover deze verplaatsing een dagelijkse afwezigheid van meer dan twaalf uur van de woonplaats van de betrokkene veroorzaakt.

Art. 32.

De werkgever kan, in het kader van artikel 31, aan de arbeider die het aangevraagd heeft, het recht toestaan van dagelijks huiswaarts te keren.

HOOFDSTUK VI. – Algemene bepalingen.

Art. 33.

De arbeider moet op de werkplaats, aangeduid door de werkgever, de normale wekelijkse arbeidsduur gangbaar in de onderneming presteren.

De werven aan verkeerswegen, waarvan de plaats niet nauwkeurig kan omschreven worden, door de mobiliteit van het werk zelf, worden voor de berekening van de verplaatsingskosten, en/of tijd bepaald door het grondgebied van de gemeente waar de arbeider het dagelijks werk aanvangt.

Art. 34.

De verplaatsingstijden zoals voorzien in artikel 29 zijn inbegrepen in de bepaling van het aantal prestatie-uren per week zoals vermeld in artikel 33 en maken deel uit van de wekelijkse arbeidsduur.

Art. 35.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn minimum voordelen die andere in de ondernemingen bestaande voordeliger regelingen onverkort laten.

Art. 36.

Voor de toepassing van de artikelen 15, 16, 20, 25 en 26, wordt de berekening van de afstand indien deze niet door de arbeiders aan de hand van vervoerdocumenten bewezen wordt, in gemeenschappelijk overleg tussen partijen bepaald in elke onderneming, dit teneinde rekening te houden met de geografische bijzonderheden.

De arbeider mag hierbij niet weigeren eventuele vervoerbewijzen of, bij ontstentenis, een door hem ondertekende verklaring, nodig voor het vaststellen

venables pour autant que ce déplacement occasionne une absence journalière du domicile de l'intéressé supérieure à douze heures.

Art. 32.

L'employeur peut, dans le cadre de l'article 31, accorder le droit de rentrer journellement chez lui, à l'ouvrier qui en a fait la demande.

CHAPITRE VI. – Dispositions générales.

Art. 33.

L'ouvrier doit prester le temps hebdomadaire de travail, normalement d'application dans l'entreprise, sur le lieu de travail désigné par l'employeur.

Les chantiers sur voies de communication, dont le lieu ne peut être décrit avec précision en raison de la mobilité du travail lui-même, sont pour le calcul des frais et/ou temps de déplacement déterminés par le territoire de la commune où l'ouvrier débute le travail journalier.

Art. 34.

Les temps de déplacement prévus à l'article 29 sont compris dans la détermination du nombre d'heures de prestations par semaine, comme mentionné à l'article 33 et font partie de la durée du travail hebdomadaire.

Art. 35.

Les dispositions de la présente convention collective de travail sont des avantages minima qui ne portent pas préjudice aux situations plus favorables existant dans les entreprises.

Art. 36.

Pour l'application des articles 15, 16, 20, 25 et 26, le calcul de la distance, si celle-ci n'est pas prouvée par les ouvriers au moyen de titres de transport, est déterminé dans chaque entreprise, de commun accord entre parties, pour tenir compte des particularités géographiques.

L'ouvrier ne peut refuser de remettre à l'employeur les titres de transport éventuels ou, à défaut, une

van de afgelegde afstand, aan de werkgever voor te leggen.

Deze afstand mag tegensprekelijk gecontroleerd worden.

déclaration signée par lui, nécessaire, pour déterminer la distance parcourue.

Cette distance peut être contrôlée contradictoirement.

HOOFDSTUK VII. – Geldigheid.

Art. 37.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2026 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, ten vroegste vanaf 1 januari 2028 , met een opzegging van zes maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Art. 38.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 16 oktober 2023 inzake vervoerkosten, geregistreerd onder het nummer 183.588 /CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 mei 2024 (BS 6 juni 2024).

CHAPITRE VII. – Validité.

Art. 37.

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2026 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties, au plus tôt à partir du 1erjanvier 2028 , moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Art. 38.

La présente convention collective de travail remplace celle du 16 octobre 2023 relative aux frais de transport, enregistrée sous le numéro 183.588/CO/149.01 et rendue obligatoire par arrêté royal du 3 mai 2024 (MB 06 juin 2024).

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervoerskosten van 11 februari 2026
In uitvoering van hoofdstuk II, afdeling 2

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION

Annexe à la convention collective de travail concernant les frais de transport du 11 février 2026
En exécution du chapitre II, section 2

De werkgeversbijdragen in het maandabonnement of weekabonnement worden op **1 februari 2026** als volgt vastgelegd:

Les interventions de l'employeur dans l'abonnement mensuel ou hebdomadaire sont fixées comme suit **au 1er février 2026** :

Aantal km. Distance en km.	Wekelijkse bijdrage van de werkgever Intervention hebdomadaire de l'employeur	Maandelijkse bijdrage van de werkgever Intervention mensuelle de l'employeur	Aantal km. Distance en km.	Wekelijkse bijdrage van de werkgever Intervention hebdomadaire de l'employeur	Maandelijkse bijdrage van de werkgever Intervention mensuelle de l'employeur
1	6,87	22,91	43 - 45	35,56	118,56
2	7,70	25,66	46 - 48	37,78	124,91
3	8,46	27,88	49 - 51	39,53	132,96
4	9,14	30,43	52 - 54	40,82	137,75
5	9,92	32,69	55 - 57	42,45	140,94
6	10,56	34,93	58 - 60	44,05	145,77
7	11,04	37,17	61 - 65	45,68	150,59
8	11,72	39,08	66 - 70	48,07	158,61
9	12,34	41,64	71 - 75	49,66	166,61
10	12,97	43,27	76 - 80	52,88	172,99
11	13,80	46,46	81 - 85	54,45	181,03
12	14,41	48,07	86 - 90	56,87	188,99
13	15,06	49,66	91 - 95	59,24	195,41
14	15,69	52,88	96 - 100	60,86	203,44
15	16,35	54,45	101 - 105	63,24	211,42
16	17,13	56,87	106 - 110	65,67	219,44
17	17,79	59,24	111 - 115	68,05	225,83
18	18,44	60,86	116 - 120	70,50	233,84
19	19,21	64,06	121 - 125	72,11	240,29
20	19,87	65,67	126 - 130	74,50	248,33
21	20,50	68,05	131 - 135	76,89	256,31
22	21,17	70,50	136 - 140	78,49	264,32
23	21,95	72,88	141 - 145	81,71	270,72
24	22,59	74,50	146 - 150	84,91	280,29
25	23,07	77,67	151 - 155	84,91	285,15

26	24,06	79,29	156 - 160	88,10	291,53
27	24,50	81,71	161 - 165	89,72	299,56
28	24,97	84,91	166 - 170	91,30	305,93
29	25,94	86,50	171 - 175	94,52	313,96
30	26,43	88,10	176 - 180	96,13	321,97
31 - 33	27,56	92,89	181 - 185	99,31	326,80
34 - 36	29,80	99,31	186 - 190	100,90	334,78
37 - 39	31,55	105,71	191 - 195	102,52	342,82
40 - 42	33,62	112,14	196 -200	105,71	349,22